

# **DIVERSITY AUDIT** **„Vielfalt gestalten“**

Kurzpräsentation zum Auditierungsprozess an der  
Universität Potsdam (2020-2023)

Hochschulen 2.0 - (K)ein Ort für Rassismus?

Dr. Nina Khan, Referentin für Chancengleichheit und Diversity

## Diversity Audit „Vielfalt gestalten“

- Strukturen, Instrumente und Maßnahmen konzipieren, die diverse Personengruppen in den Hochschulalltag inkludieren (Studierende und Beschäftigte)
- Entwicklung einer an die jeweilige Hochschule angepassten Diversitätsstrategie
- Organisationsentwicklung, externe Begleitung, kollegiale Beratung
- Zweijähriger Prozess: 1. Selbstbericht, 5 interne Workshops, Arbeitsgruppen, 5 Diversity Foren, 2. Selbstbericht, Zertifizierung, ggf. Re-Auditierung nach 3 Jahren

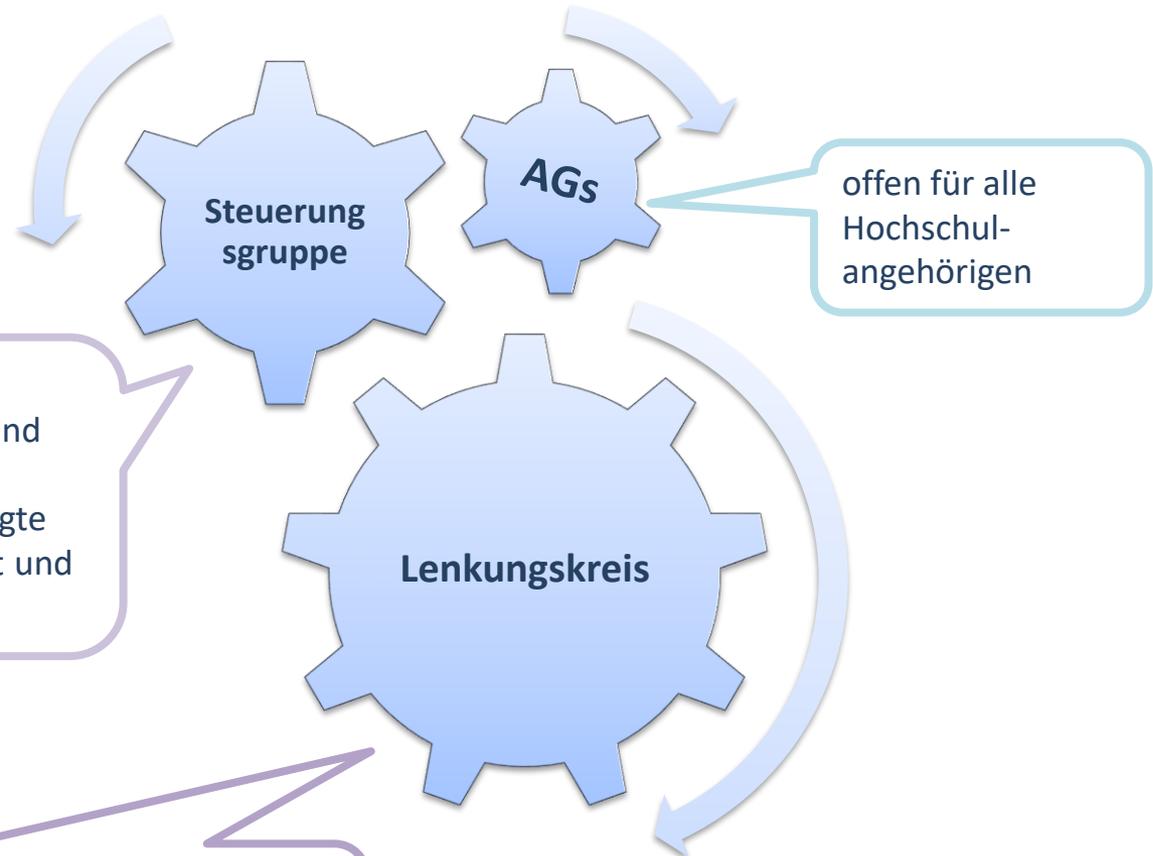


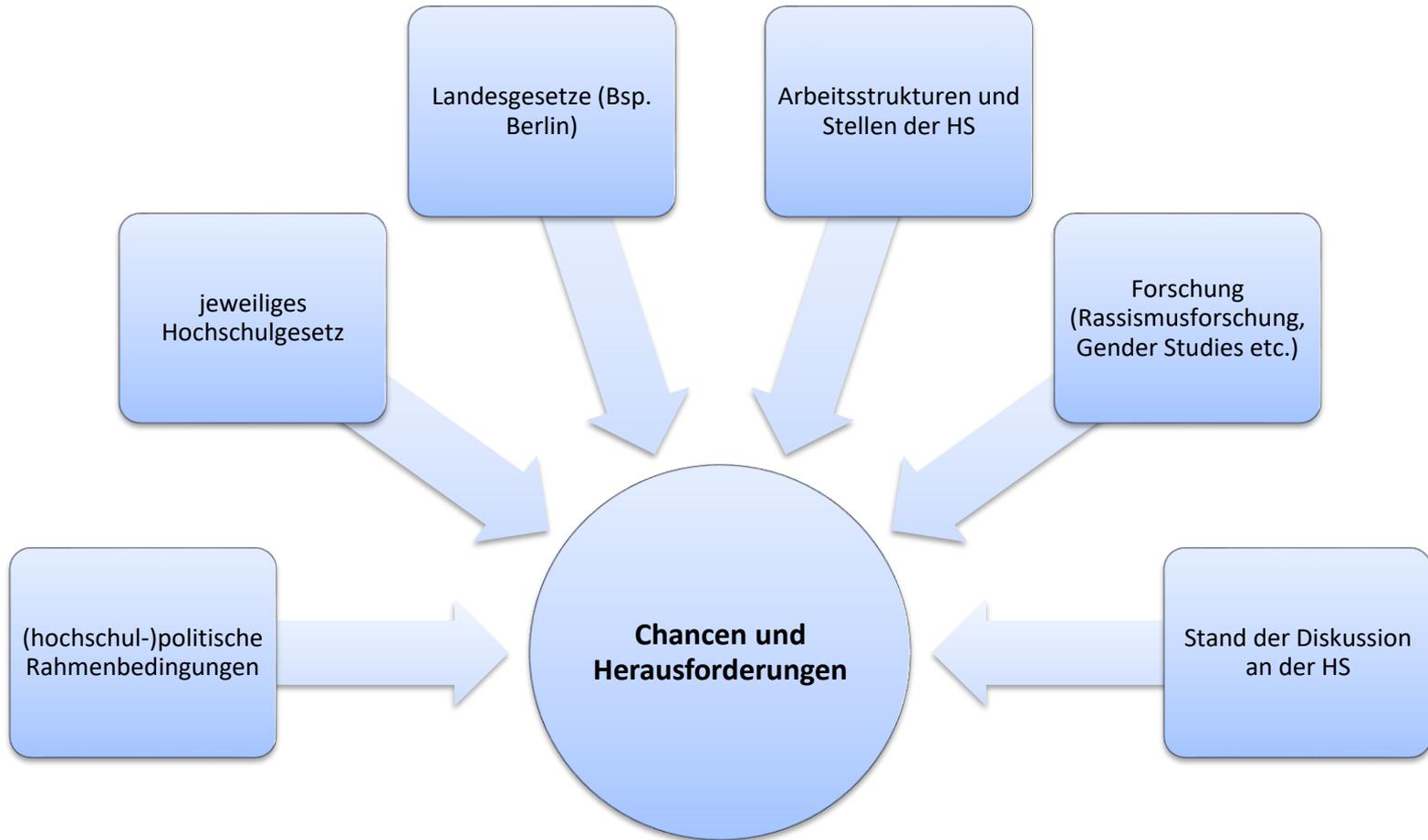
**VIELFALT** <sup>®</sup>  
GESTALTEN



**STIFTERVERBAND**

## Beteiligte





# Chancen

- Einführung des Themas an der Hochschule
- Legitimation und Akzeptanz für Diversitätsarbeit
- Strukturierte Bestandsaufnahme (Selbstbericht)
- Partizipation (top down + bottom up)
- Schaffung nachhaltiger Arbeitsstrukturen
- Klärung des Verhältnisses Gleichstellung-Diversität
- Inhaltliche Weichenstellung: Antidiskriminierung, diskriminierungskritisches Diversitätsverständnis, Intersektionalität, Rassismuskritik, weitere Schwerpunkte

## Herausforderungen

- Commitment der Hochschulleitung
- Aushandlung des Diversitätsverständnisses
- Ablenkung von konkreten Diskriminierungsformen und Machtverhältnissen (z.B. Diversity/interkulturelle Kompetenz statt Rassismuskritik)
- Spannungsverhältnis Partizipation vs. Fachkompetenz
- Grenzen der Beteiligungsmöglichkeiten
- Ressourcen- und Kapazitätenmangel
- Symbolpolitik statt strukturelle Veränderung

## Fazit

- Diversity Audit nur als Startpunkt
- Prägung eines diskriminierungskritischen Diversitätsverständnisses zentral
- Fokus auf Schaffung nachhaltiger Arbeitsstrukturen

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

## **Kontakt**

Dr. Nina Khan  
Referentin für Chancengleichheit und Diversity  
Koordinationsbüro für Chancengleichheit  
Universität Potsdam  
[nina.khan@uni-potsdam.de](mailto:nina.khan@uni-potsdam.de)

<https://www.uni-potsdam.de/de/diskriminierungsfreie-hochschule/>  
<https://www.uni-potsdam.de/de/gleichstellung/>